



COMUNE DI SINALUNGA

Provincia di Siena

Rilevazioni assenze mensili dipendenti

Mese di: **DICEMBRE** Anno 2009

TIPOLOGIA DI ASSENZE	
TOTALE GIORNI DI ASSENZA PER MALATTIA (1)	N. 80
EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI (2).....	N. 2
TOTALE GIORNI DI ASSENZA PER ALTRI MOTIVI (3).....	N. 82
TOTALE DELLE ASSENZE EX L. 104/92 (4).....	N. 3
NUMERO DEI DIPENDENTI(5).....	N. 93
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE (6).....	N. 0
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI CONCLUSI CON SANZIONE (7).....	N. 0
<hr/>	
MEDIA ASSENZE PER MALATTIE SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0,86
MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0,88
MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	1,74

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute alla L. 104/92 solo quando usufruite per l'intera giornata. Sono esclusi le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo dei giorni di assenza dovuti alla L. 104/92 solo quando usufruite per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese.

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio