



# COMUNE DI SINALUNGA

Provincia di Siena

## Rilevazioni assenze mensili dipendenti

Mese di: **NOVEMBRE** Anno 2009

<b>TIPOLOGIA DI ASSENZE</b>	
<b>TOTALE GIORNI DI ASSENZA PER MALATTIA ( 1 ) .....</b>	<b>N. 67</b>
<b>EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI ( 2 ).....</b>	<b>N. 0</b>
<b>TOTALE GIORNI DI ASSENZA PER ALTRI MOTIVI ( 3).....</b>	<b>N. 137</b>
<b>TOTALE DELLE ASSENZE EX L. 104/92 (4).....</b>	<b>N. 5</b>
<b>NUMERO DEI DIPENDENTI( 5 ).....</b>	<b>N. 93</b>
<b>PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE ( 6 ).....</b>	<b>N. 0</b>
<b>PROCEDIMENTI DISCIPLINARI CONCLUSI CON SANZIONE ( 7 ).....</b>	<b>N. 0</b>
<hr/>	
<b>MEDIA ASSENZE PER MALATTIE SUL TOTALE DEI DIPENDENTI .....</b>	<b>0,72</b>
<b>MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI .....</b>	<b>1,47</b>
<b>MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE .....</b>	<b>2,8</b>

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute alla L. 104/92 solo quando usufruite per l'intera giornata. Sono esclusi le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo dei giorni di assenza dovuti alla L. 104/92 solo quando usufruite per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese.

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio